

# II Congreso Internacional de Coaching

*Creando Conciencia, Identidad y Orgullo por lo Nacional*

---



ASOCIACIÓN PERUANA DE COACHING

*9 y 10  
OCTUBRE*

*“Coaching es desbloquear el potencial de una persona  
para maximizar su propio rendimiento.  
Se trata de ayudar a aprender en lugar de enseñarles.”*

- TIM GALLWEY





Escuela de Coaching y Desarrollo Organizacional con más de 10 años en el mercado nacional e internacional, brindando soluciones estratégicas e integrales en desarrollo organizacional, y programas de Certificación Internacional en Coaching autorizados por la International Coaching Community (ICC) de Londres y la International Association of Coaching Institutes (ICI) de Alemania, generando valor a través de la gestión del desempeño, del talento y de la innovación.



Top Notch es una empresa creada para satisfacer las necesidades de contratación de Middle & Top Management de empresas comprometidas con la transformación. Se especializa en servicios de Head Hunting de Ejecutivos que cuentan con una trayectoria exitosa laborando en empresas reconocidas del medio. La compañía cuenta con un equipo de profesionales con experiencia internacional y herramientas on-line de primer nivel que permiten realizar una evaluación integral de los candidatos de la manera más cómoda, práctica y eficiente. Además Top Notch trabaja en alianza con la empresa GSE, la Head Hunter con mayor prestigio en centro américa que tiene más de 13 años de experiencia en el mercado nicaragüense y que cuenta con alianzas regionales en centro y sur américa.



Consultora especializada especializados en buscar, atraer y evaluar Talento con Capacidad Transformadora. Brinda servicios de Reclutamiento y Selección del talento basados en el enfoque de Competencias, y programas de Capacitación y Desarrollo Organizacional fundados en las bases del Coaching. Cuenta con un equipo de consultores internacionales expertos en Coaching, y herramientas de primer nivel que permiten una evaluación integral de los candidatos, así como el diseño a medida de soluciones de Desarrollo Organizacional.



Es un proyecto inspirado en el deseo de un Equipo Internacional de Entrenadores, de generar y entregar programas de excelencia en el área de Desarrollo Humano, tanto de vida como profesional, alrededor del mundo.



Como coaches acompañamos a las personas, a los ejecutivos, a las organizaciones y a la sociedad en sus procesos de transición y transformación. Estamos en una época de crisis compleja en la que los antiguos paradigmas que nos permitieron ser efectivos en el pasado ahora no nos sirven. Están en cuestionamiento los valores, el accionar, el sentido de propósito y la existencia misma del ser humano en el universo.

La pirámide de necesidades de Maslow (A Theory of Human Motivation de 1943) empieza a cobrar ahora más sentido que nunca porque al parecer las respuestas a la crisis compleja o a las extraordinarias oportunidades se encuentran entorno a lo básico en nuestro quehacer cotidiano.

El Coaching eleva los niveles de conciencia de una persona y le ayuda a desarrollar nuevas y mejores prácticas que lo hacen mejor ser humano. Por lo tanto, es una oportunidad del Coaching aportar sus frutos en estos tiempos de crisis.

Un análisis sistémico de cómo nos estamos comportando actualmente nos dará una idea de cómo contribuir de manera relevante en la creación de soluciones más efectivas en esta época de grandes cambios. El II Congreso Internacional de Coaching, exige el lanzamiento del Coaching Marca País-Perú, como aquél que defiende lo nuestro, cultiva la identidad y se siente orgulloso por lo nacional respetando al ser humano, al medio ambiente y a las iniciativas empresariales.

La Asociación Peruana de Coaching (APCO) está comprometida con el desarrollo del Coaching Marca País-Perú y convoca a todos los peruanos y a los coaches a unirse a este gran compromiso. El Coaching Marca País-Perú exige la inclusión de componentes antropológicos, sociológicos, políticos y medioambientales en el desempeño de nuestra profesión. Hagamos Coaching para garantizar un desarrollo sostenible. Hagamos que el Coaching adquiera más que nunca una dimensión estratégica que nos ayude a encontrar el camino hacia una sociedad más justa, con mayor realización personal y con sostenibilidad ambiental-tema del I Congreso Internacional de Coaching en el Perú- desde el orgullo por lo nacional, por lo nuestro, nuestra gente y quienes apuestan por nosotros.

**Presidente,**  
**Fernando Gil Sanguinetti**

### ¿Qué es APCO?

La Asociación es una Institución sin fines de lucro que busca integrar criterios y esfuerzos para generar una concepción unificada acerca de los beneficios y potencial del Coaching en nuestro país, con una concepción ética, humanista y de responsabilidad social.

### ¿Por qué se crea APCO?

La Asociación Peruana de Coaching (APCO) ha sido creada para organizar y formalizar la práctica del Coaching en nuestro medio. Debemos comprender que actualmente no se cuenta con licencias para ejercer el Coaching como profesión. Sin embargo, existen muchas personas que se hacen llamas “Coaches” sin antes contar con una formación específica en competencias y habilidades adecuadas, ofreciendo prácticas que no concuerdan con los principios básicos del Coaching. Esto provoca que los clientes vivan experiencias poco gratificantes e improductivas que a la larga deforman la imagen pública del Coach y el Coaching en general.

### Objetivos Específicos

- Integrar a los profesionales de Coaching y a las empresas formadoras de Coaches en el Perú.
- Ser soporte de desarrollo y promoción para profesionales dedicados al Coaching.
- Integrar a las empresas y personas que entienden el Coaching como una filosofía de gestión y de vida.
- Regular y estandarizar la práctica del Coaching.

### Mecanismos de Regulación

- Certificación de Coaches.
- Acreditación de Programas de Formación en Coaching.
- Acreditación de Cursos/ Talleres / Eventos de

# II Congreso Internacional de Coaching

### Por qué asistir

- Tim Gallwey es el fundador del Coaching Organizacional y del Coaching Deportivo y nos dará un Seminario de 6 horas de cómo se puede aplicar su modelo de Coaching “El Juego Interior” al desarrollo de personas como directivo en una empresa y como coach profesional.
- Nuestro país necesita un Coaching con identidad propia. Un Coaching Marca Perú que además integre sistemáticamente herramientas de sociología, antropología, ecología y política. De esta manera queremos concebir una línea de pensamiento, que permita hacer coaching para una genuina valoración de las diferencias y respeto por la diversidad. En el Congreso se lanzará esta iniciativa.
- Tres líderes mundiales en el Coaching presentarán herramientas de coaching para el desmontaje de creencias y para el trabajo con personas vinculadas a la política.
- Empresas peruanas presentarán sus experiencias y aprendizajes de Coaching.

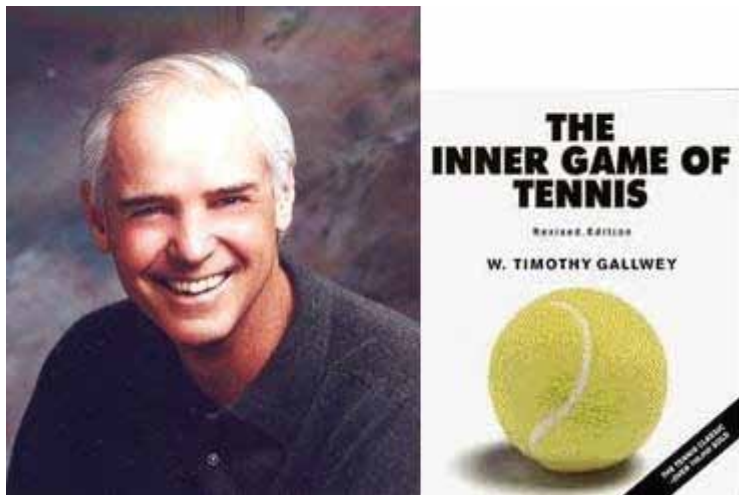


### Objetivos:

- Presentar las últimas tendencias del Coaching creadas por el modelo de Tim Gallwey “El Juego Interior”.
- Hacer el lanzamiento del Coaching Marca País-Perú.
- Reforzar las competencias y habilidades de Coaching con herramientas innovadoras para potenciar los resultados personales y organizacionales.
- Incorporar a la practica del Coaching a otros agentes impulsores del cambio como los docentes, los entrenadores, deportistas, periodistas, así como personas vinculadas a la actividad política.

### Público Objetivo:

Coaches, psicólogos, docentes, gerentes, empresarios, inversionistas, políticos, periodistas, así como entrenadores deportivos, deportistas, y otros agentes impulsores del cambio vinculados con el desarrollo de personas y organizaciones.



W. Timothy Gallwey (nacido en 1938 en San Francisco, California) se graduó en Literatura en la Universidad de Harvard, de la cual fue capitán del equipo de tenis.

En 1970, produjo una serie de libros, en los cuales establecía una nueva metodología para el desarrollo de la excelencia personal y profesional, centrándose inicialmente en el ámbito deportivo (tenis, golf, esquí). Posteriormente la misma metodología del juego interior amplía su campo de acción hacia las organizaciones de negocio, con el propósito de facilitar sus procesos de gestión del cambio.

Entre sus principales clientes están AT&T, IBM, Arco, Anheuser Busch, Apple Computer, and The Coca-Cola Company. A los cuales ha brindando conferencias, consultorías y seminarios, desde un enfoque dirigido a tres objetivos: 1) ayudar a todos los individuos en

una empresa a aprender a aprender y pensar por sí mismos, 2) ayudar a los directores a aprender a entrenar, 3) ayudar a los líderes a aprenden a crear "organizaciones de aprendizaje".

En 1997, Gallwey publicó su libro "El juego interior del tenis", el cual dedicó al gurú Maharaj Ji, de quien dijo aprendió las técnicas de meditación que desarrollaron su poder de concentración para su juego interior. Su trabajo es un gran aporte al movimiento actual del Coaching, tanto en el campo personal como en el de los negocios. Inclusive muchos lo consideran, como el padre del Coaching moderno, convirtiéndose en uno de sus referentes más importantes en el mundo.

Cada juego consta de dos partes, un juego exterior y un Juego Interior. El exterior se juega contra un adversario externo para superar obstáculos externos y alcanzar una meta externa. Sin embargo, no se puede lograr el dominio de ningún juego (ni tampoco obtener ninguna satisfacción) sin prestar alguna atención a las habilidades del Juego Interior, las cuales son normalmente ignoradas. El Juego Interior tiene lugar en la mente del jugador, y se juega contra obstáculos como la falta de concentración, el nerviosismo, las dudas sobre sí mismo y la excesiva autocrítica. En resumen, se juega para superar todos los hábitos de la mente que inhiben la excelencia en el desempeño de la persona.

Muchas veces nos preguntamos ¿por qué jugamos tan bien un día y tan mal al día siguiente? o ¿por qué nos agarrotamos durante una competencia o fallamos los golpes más fáciles?, ¿por qué lleva tanto tiempo romper un mal hábito y aprender uno nuevo? Las victorias en el juego Interior no significan trofeos adicionales, pero nos proporcionan algo más permanente, algo que puede contribuir significativamente a nuestro éxito, tanto dentro como fuera del ámbito de desenvolvimiento profesional o laboral.

El practicante del juego Interior llega a valorar el arte de la concentración relajada por encima de cualquier otra habilidad, descubre una verdadera base para la confianza en sí mismo y aprende que el secreto para ganar cualquier juego radica en no intentarlo con demasiada vehemencia. Se trata de lograr un desempeño espontáneo que sólo ocurre cuando la mente está en calma y parece formar una unidad con el cuerpo. Así, el cuerpo encuentra sorprendentes maneras para ir más allá de sus propios límites una y otra vez. Además al superar los típicos obstáculos de una competencia, el practicante del Juego Interior encuentra una voluntad de victoria que libera toda su energía, y nunca pierde el ánimo ante la derrota.

Existe un proceso mucho más natural y efectivo para aprender y para hacer casi cualquier cosa. Este proceso es muy parecido al que todos hemos usado – y hemos olvidado rápidamente – para aprender a hablar y a caminar. Es un proceso que usa las capacidades intuitivas de la mente y de los dos hemisferios cerebrales. No es un proceso que tengamos que aprender porque ya lo conocemos. Lo único que tenemos que hacer es desaprender los hábitos que interfieren en su funcionamiento y luego dejarlo que opere por sí mismo.

El propósito del Juego Interior es descubrir y explorar el potencial que encierra el cuerpo humano; en el II Congreso Internacional de Coaching comprenderemos cómo explorar ese potencial.

■ Todos los juegos exteriores son diferentes, pero el juego interior es siempre el mismo. ■

Se ha aplicado con éxito los métodos de The Inner Game en una amplia variedad de campos como por ejemplo :

- Todos los deportes individuales y de equipo
- Actuación , la escritura , el arte , la música
- Las arte del Liderazgo , la Gestión Gerencial y el Coaching
- El arte de vender
- Parentescos (padres, madres, hijos)
- Comunicación y relaciones
- Docentes de todo tipo
- La reducción del estrés
- Salud
- Dieta
- Cirugía, - Gabinete de consulta
- Estructural avanzado de ingeniería





## Presidente APCO Fernando Gil



Economista, PUCP. MBA y MA en Economía, University of Pittsburgh, EEUU; Estudios Doctorales en Economía y Dirección de Empresas, IESE, Universidad de Navarra, España. Consultor en Transformación Institucional entrenado por FIIS/IFSI, París, Francia. Coach de Equipos certificado por LIM (Leadership in International Management, Ltd.), Aventura, Florida; Coach Somático Certificado por Strozzi Institute, Petaluma, California; Coach Ontológico entrenado por Landmark, Tampa, EEUU, y por el Instituto Matriztico de Humberto Maturana, Santiago, Chile; Coach con PNL certificado por la ICC, International Coaching Community, Londres, Inglaterra; Trainer certificado por American Management Association (AMA), EEUU; International Coaches Trainer certificado por la ICC. Associated Certified Coach - ACC, certificado por la ICF, International Coaches Federation, EEUU. Managing Partner de la Escuela de Coaching y Desarrollo Organizacional, Jamming, S.A.C.



## Paul Anwandter



Master Trainer Coach Integral. Trainer Internacional de Coaching de la International Coaching Community (ICC). Trainer Internacional de PNL de la International Community of NLP (ICNLP). Master Trainer en PNL. Profesor de Hipnosis Clínica e Hipnoterapia Avanzada. Creador del Modelo de Coaching Integral ICI. Director Gerente de INPACT S.A. Presidente de la Asociación Chilena de Coaching. Ingeniero Civil Electrónico – Escola Mauá del IMT de São Paulo, Brasil. Autor de los libros “Un día cada día o la próxima estación”, “Momentos mágicos o una guía para viajar en el tiempo”, “Autohipnosis: Entrene su mente” e “Introducción al Coaching Integral”. Miembro del Institute of Electrical and Electronic Engineers (I.E.E.E.) de EEUU Miembro de la Systems, Man and Cybernetics Society y de la Society on Social Implications of Technology del I.E.E.E. Director de la International Coaching Community (ICC)

## Wolfgang Hoffmann



Business & Executive Coach para ejecutivos de alto nivel (incluyendo CEO/ Chairman) de empresas como Toyota, McDonald's, Cemex, American Express, Panamco, Coca Cola, Grupo Santander central hispana, Mercasid, Cargill, Empresas Gasso Gasso, Lotus Región Andina, PDVSA, Banco Central de Venezuela y Verizon entre otras. Actualmente, pertenece al equipo mundial de Certificadores y Trainers de la International Coaching Community, asimismo, es el actual presidente de la FLAC (Federación Latinoamericana de Coaching) que agrupa a 12 asociaciones de coaching de países, con sede en Panamá. Es el autor de dos importantes libros de coaching “Manual del coach profesional” editorial Norma y primer libro de coaching ejecutivo escrito en América latina y Devuelve la pelota “Todos los secretos del coaching aplicados a la gerencia” de editorial Norma. Presidente de Idear consultores C.A. líder del área de consultoría y proyectos de la misma empresa y responsable del área del Caribe y Centro América.



## Rosario Gómez

Viceministra de Desarrollo Estratégico de Recursos Naturales. Jefa del Departamento Académico de Economía. Coordinadora del Área de Economía de los Recursos Naturales y del Ambiente del CIUP. Consultora para desarrollo de línea de base y la evaluación de impacto del proyecto: . Gestión agroecológica para la producción y comercialización en la microcuenca del Río Payac (Cajamarca). V Concurso FONDO EMPLEO. Consultora co-responsable de la elaboración del Informe de GEO Amazonia. Coordinadora de las actividades que realiza el CIUP como Centro Colaborador del PNUMA (GEO 4, GEO LAC y GEO Ciudades). Consultora en el proyecto GEO Ciudades en la subregión andina. El objetivo es proporcionar asesoría técnica al equipo técnico local encargado de elaborar el respectivo informe GEO Ciudad. Los procesos GEO Ciudades apoyados se localizan en Arequipa, Lima y Callao en el Perú; Esmeraldas, Loja en Ecuador; Cartagena en Colombia y El Alto y Cobija en Bolivia.



## Mauricio Oltra

Certificador de programas de Coaching del ITESM/ Ibero .Catedrático del ITAM (México), INPACT (Chile) y Universidad de Mondragón(España) vía UIA. Fundador de la Asociación Mexicana de Coaching y de Empowermind International. Primer mexicano en certificar en coaching desde el 2003. Coordinador del programa del Coaching Político en el Tecnológico de Monterrey.Ha desarrollado diversos modelos en coaching y consultoría política en alianza con Gerencia del Poder. Ha acompañado a políticos y sus equipos de trabajo en los procesos de acceso ejecución y legado político, autor del modelo de alineación de proyecto político desde la perspectiva de las neurociencias

INFORMACIÓN  
General



FECHA Y LUGAR

El Congreso se realizará los días 9 y 10 de Octubre en El Colegio Médico de Lima  
Av. 28 de Julio 766, Miraflores

HORARIO

Registro de 8:30 am. a 9:00 am.  
Congreso de 9:00 am. a 7: 30 pm.

INCLUYE

- Interpretación simultánea (inglés/español).
- Material de seguimiento.
- Coffee Breaks.
- Estacionamiento (sujeto a disponibilidad).
- Servicio de recepción de mensajes/fax.

CERTIFICADO

Todo personal asistente al Congreso recibirá un certificado de participación.

POLÍTICA DE ANULACIÓN

Sólo se aceptarán anulaciones 7 días hábiles antes del inicio del evento.  
La sustitución de la persona inscrita por otra empresa, podrá efectuarse hasta un día antes del inicio del Congreso.

INVERSIÓN

IGV INCLUIDO

HASTA EL 14/09/12

DESPUÉS DEL 14/09/12

PRECIO REGULAR

S/. 1890

S/. 1990

PRECIO CORPORATIVO

S/. 1770

S/. 1870

CENTRAL TELEFÓNICA (511) 2265133

Av. Canaval y Moreyra 674

San Isidro - Lima - Perú

Programa



MARTES 9 de Octubre

9:00 - 9:10  
9:10 - 9:20  
9:20 - 9:45  
9:45 - 11:00

Palabras de bienvenida presidente de APCO  
Palabras del presidente de la ICF  
Palabras de apertura del congreso del Presidente/Ministro de MINCETUR  
Taller: The Inner Game con TIM GALLWEY

11:00 - 11:20

Coffee Break

11:20 - 13:45

Taller: The Inner Game con TIM GALLWEY

13:45 - 15:15

Almuerzo

15:15 - 17:45  
18:00 - 19:30

Taller: The Inner Game con TIM GALLWEY  
Tim Gallwey tendrá un conversatorio con distintos personajes reconocidos en el ámbito del deporte y el arte que hablarán, desde el punto de vista del Coach (entrenador) o Coachee (entrenado), sobre la aplicación del Coaching en su vida profesional.

MIÉRCOLES 10 de Octubre

9:00 - 9:10  
9:10 - 10:30

Palabras del Vicepresidente de APCO Carlos Poblete Brescia  
Creando Conciencia, Identidad, y Orgullo por lo Nacional

- Charla de Coaching Ambiental
- Charla de Coaching Sistémico
- Charla de Coaching Agrícola

10:30 - 10:45

Coffee Break

10:45 - 12:15

Mesa Redonda: Construyendo una concepción de Coaching Marca País

- Se tendrá un conversatorio con importantes Gerentes Generales de compañías relacionadas al sector minero, financiero, energía y telecomunicaciones que contarán la experiencia que su empresa ha tenido con el Coaching y el impacto que ha tenido en los resultados.

12:15 - 13:00

Brand Country Management: Experiencia de la Marca Perú

13:00 - 14:30

Almuerzo

14:30 - 17:15

Coaching Marca País: Rompiendo Paradigmas y Creencias Limitantes

- Herramienta YO/GABRIEL: Tomando Conciencia de los círculos de Irresponsabilidad-Fernando Gil, International Trainer ICC, Master Coach ICI
- Gestionando Creencias Limitantes – Paul Anwandter, International Trainer ICC, Master Coach ICI
- Desmontaje de Creencias Limitantes y el poder de las Creencias Potenciadoras – Wolfgang Hoffmann, International Trainer ICC, Master Coach ICI

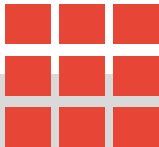
17:15 - 17:30  
17:30 - 18:30

Sintiendo las raíces profundas de nuestro interior-Wálter Sotomayor  
Coaching Político: Transformación Social através de la Conciencia – Mauricio Oltra, International Trainer ICC, Master Coach ICI

18:30 - 18:45  
18:45 - 19:00

Lanzamiento Coaching Marca País – Frank O’Neill, Secretario de APCO  
Clausura – Agradecimiento a Patrocinadores – Danzas del Perú







[www.congresocoachingperu.com](http://www.congresocoachingperu.com)



PRESENTA:



PATROCINAN:



AUSPICIAN:



COLABORAN:



Teléfono: (511) 2265133 // [programas@apco.org.pe](mailto:programas@apco.org.pe)  
[www.apco.org.pe](http://www.apco.org.pe) // [www.congresocoachingperu.com](http://www.congresocoachingperu.com)